

Vláda Slovenskej republiky

a

Lekárske odborové združenie

Memorandum o zlepšení systému zdravotníctva

2022

Preambula.....	3
1 Zmena systému financovania zdravotníckych zariadení tak, aby platby zdravotných poisťovní odzrkadľovali reálne náklady na zdravotnú starostlivosť vrátane zohľadnenia ceny práce zdravotníckych pracovníkov.....	3
2 Navýšenie počtu lekárov, sestier a pôrodných asistentiek, zákonná garancia ich počtu na pacienta a zavedenie trestnej zodpovednosti v prípade ich nedodržania.....	5
3 Zrušenie zdaňovania nepeňažného plnenia pri vzdelávaní zdravotníkov.....	7
4 Zabezpečenie lekárskeho fakúlt tak, aby mohli produkovať viac kvalitných slovenských lekárov.	8
5 Reforma vzdelávania lekárov	9
6 Nerušenie oddelení v nemocniciach bez pomerného zvýšenia personálneho stavu a priestorového zabezpečenia v nemocniciach preberajúcich zdravotnú starostlivosť	12
7 Zabezpečenie mzdovej konkurencieschopnosti Slovenska pri získavaní lekárov	12
8 Zabezpečenie prijatia všetkých lekárov, ktorí podali výpoveď	15
9 Odstránenie všetkých negatívnych krokov voči lekárom v súvislosti s podaním výpovedí lekárov	16
10 Úprava pracovných zmlúv	16
11 Ukončenie akcie Lekárskeho odborového združenia	17
12 Riešenie sporov	17
13 Záverečné ustanovenia.....	18

Memorandum o zlepšení systému zdravotníctva

Preambula

uznávajúc, že život a zdravie človeka je jednou z najvýznamnejších hodnôt, ktorú treba chrániť a ich ochrana je spoločným cieľom a záujmom Vlády Slovenskej republiky, ako aj lekárov,

uznávajúc všetky záväzky vyplývajúce z Memoranda o úprave pomerov v zdravotníctve uzatvorenej medzi Vládou Slovenskej republiky a Lekárskym odborovým združením sa

Vláda Slovenskej republiky, ako reprezentant výkonnej moci v štáte (ďalej len „vláda“) (spoločne aj „zmluvné strany“)

a

Lekárske odborové združenie, so sídlom Nemocnica sv. Cyrila a Metoda, Antolská 11, 851 07 Bratislava, IČO: 35 992 620, ako najväčší reprezentant lekárov, združených v odborových organizáciách (ďalej len „LOZ“) (spoločne aj „zmluvné strany“)

rozhodli uzatvoriť memorandum o zlepšení systému zdravotníctva (ďalej aj „**memorandum**“) v nasledovnom znení:

1 Zmena systému financovania zdravotníckych zariadení tak, aby platby zdravotných poisťovní odzrkadľovali reálne náklady na zdravotnú starostlivosť vrátane zohľadnenia ceny práce zdravotníckych pracovníkov

1.1 Vláda Slovenskej republiky sa zaväzuje, že navrhne v zákone o štátnom rozpočte pre kapitolu zdravotníctva také zvýšenie finančných prostriedkov určené poskytovateľom ústavnej zdravotnej starostlivosti¹ (ďalej aj „nemocnice“), ktoré zabezpečí, aby sa nemocnice ďalej nezadlžovali a pokrývali zabezpečovanie zdravotnej starostlivosti. Toto zvýšenie bude plne zohľadňovať:

1.1.1 výšku dlhu štátnych nemocníc, ktorý vzniká po jednotlivé roky z dôvodu nepreplácania ekonomicky oprávnených nákladov za riadne poskytnutú zdravotnú starostlivosť

¹ § 7 ods. 4 zákona č. 578/2004 Z. z.

- 1.1.2 nárast inflácie a
 - 1.1.3 nárast cien energií,
 - 1.1.4 finančné krytie na chýbajúcich zdravotníckych pracovníkov v jednotlivých nemocniciach,
 - 1.1.5 motivačné ohodnotenie zdravotníckych pracovníkov.
- 1.2 Vláda Slovenskej republiky sa zaväzuje, že analogicky podľa predchádzajúceho bodu zabezpečí aj v návrhu štátneho rozpočtu na nasledujúce roky dostatok financií minimálne v takom rozsahu, aby sa nemocnice nezadlžovali.
 - 1.3 Vláda Slovenskej republiky sa zaväzuje, že predloží NR SR návrh zákona, ktorým sa zabezpečí, aby sa súčasťou zákonnej úpravy (zákona o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zákona o zdravotných poisťovniach a zákona o cenách, etc.) stala zásada, že nemocnice majú nárok na úhradu všetkých ekonomicky oprávnených nákladov za riadne poskytnutú zdravotnú starostlivosť a zdravotné poisťovne si nemôžu dohodnúť zmluvne nižšiu cenu za poskytnutú zdravotnú starostlivosť ako je cena ekonomicky oprávnených nákladov za poskytnutú zdravotnú starostlivosť. Vláda sa zaväzuje, že predloží NR SR návrh zákona, ktorým sa zabezpečí zákonná povinnosť zdravotných poisťovní tieto náklady nemocniciam uhradiť.
 - 1.4 Vláda Slovenskej republiky sa zaväzuje prijať opatrenia v rámci svojej pôsobnosti, tak aby najneskôr v priebehu troch nasledujúcich rokov došlo k úplnému zaplateniu všetkých dlhov po lehote splatnosti nemocníc, ktorých vlastníkom alebo zriaďovateľom je štát a to zaplatením minimálne jednej tretiny dlhov v každom roku.
 - 1.5 Vláda Slovenskej republiky sa zaväzuje predložiť NR SR návrh zákona a prijať opatrenia v rámci svojej pôsobnosti, ktorými sa najneskôr do 31.12.2024 úplne zavedie do praxe systém DRG tak, aby cena za výkon zdravotnej starostlivosti bola spravodlivá v porovnaní s inými výkonmi a minimálna stanovená cena za výkon riadne poskytnutej zdravotnej starostlivosti nikdy nebola nižšia ako sú ekonomicky oprávnené náklady poskytovateľa ústavnej zdravotnej starostlivosti vynaložených na tento výkon.
 - 1.6 Vláda Slovenskej republiky sa zaväzuje predložiť NR SR návrh zákona a prijať opatrenia v rámci svojej pôsobnosti, ktorými sa uskutoční zmena financovania systému zdravotnej starostlivosti založená na štandardných diagnostických a terapeutických postupoch ustanovených Ministerstvom zdravotníctva SR v spolupráci so stavovskými, odbornými a odborovými organizáciami (najmä Slovenská lekárska komora a LOZ) a bude zohľadňovať reálne náklady (vrátane ceny práce zdravotníckych pracovníkov) na liečbu konkrétnej diagnózy. Pri tvorbe nového systému a zabezpečení fungovania systému DRG budú súčasťou expertných skupín a najvyšších riadiacich orgánov vytvorených pre prípravu príslušných právnych predpisov a zabezpečenie činností DRG zástupcovia stavovských, odborných

a odborových organizácií. Zástupcovia Slovenskej lekárskej komory a LOZ budú mať v expertných skupinách a najvyšších riadiacich orgánoch spolu-rozhodovaciu právomoc.

- 1.7 Vláda Slovenskej republiky sa zaväzuje predložiť NR SR návrh zákona a prijať opatrenia v rámci svojej pôsobnosti tak, aby v sporoch o správnosti kódovania DRG výkonov medzi poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti a zdravotnými poisťovňami rozhodovalo správnym rozhodnutím ministerstvo zdravotníctva alebo Úrad pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou s následným právom účastníkov obrátiť sa na správny súd. Rozhodnutie bude pripravovať komisia zložená z odborníkov pre DRG.
- 1.8 Vzhľadom k dobrým skúsenostiam z Českej republiky sa vláda Slovenskej republiky zaväzuje predložiť NR SR návrh zákona a prijať opatrenia v rámci svojej pôsobnosti, ktorými sa legislatívne ustanovia pre činnosť kódovania DRG osobitní zamestnanci – DRG kóderi a systém ich vzdelávania.
- 1.9 V súlade s bodom „Kultivácia DRG“ Memoranda o spolupráci medzi MZ SR a MF SR zo dňa 30.3.2022, vláda prijme opatrenia v rámci svojej pôsobnosti tak, aby ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky poskytlo najneskôr do 3 dní od podpisu tohto memoranda analytikom nezávislého Úradu pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou prístup ku všetkým potrebným údajom a umožní im nezávislé overenie nateraz nastavených základných sadzieb, konvergencii a relatívnych váh plánovaných pre rok 2023 a požiadalo oficiálne o ich pravidelný audit, ktorého mechanizmus bude dohodnutý v samostatnom trojstrannom memorande medzi MF SR, MZ SR a Úradom pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou.
- 1.10 Vláda Slovenskej republiky sa zaväzuje, že predloží NR SR návrhy zákonov a prijme opatrenia v rámci svojej pôsobnosti podľa materiálneho obsahu príloh tohto memoranda. V prípade, že sa dosiahne materiálny cieľ tejto úpravy považuje sa tento záväzok splnený aj iným znením návrhov právnych predpisov.
- 1.11 Vláda Slovenskej republiky sa zaväzuje, že ak to nie je v memorande ustanovené inak, zabezpečí predloženie návrhov zákonov NR SR najneskôr do troch mesiacov od podpisu tohto memoranda a požiada poslancov NR SR o jej prijatie a podporu.

2 Navýšenie počtu lekárov, sestier a pôrodných asistentiek, zákonná garancia ich počtu na pacienta a zavedenie trestnej zodpovednosti v prípade ich nedodržania.

- 2.1 Vláda sa zaväzuje prijať opatrenia v rámci svojej pôsobnosti, ktorými uloží vykonať organizačné a ekonomické opatrenia, ktoré vytvoria predpoklady zvýšenia počtu lekárov, sestier a pôrodných asistentiek na pacienta a zabezpečí, aby pacienti v celej Slovenskej republike mali dostupnú a kvalitnú zdravotnú starostlivosť.

- 2.2 Vláda sa zaväzuje predložiť NR SR návrh zákona, ktorým sa zabezpečí, aby sa súčasné počty lekárov, sestier a pôrodných asistentiek na pacienta a ustanovenia Výnosu Ministerstva zdravotníctva SR z 10. septembra 2008 č. 09812/2008-OL o minimálnych požiadavkách na personálne zabezpečenie a materiálno-technické vybavenie jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení v znení účinnom k 15.9.2022 ohľadom počtov zdravotníckych pracovníkov na pacienta (ďalej aj „personálne normatívy“) stali prílohou zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti spolu so zákonnou povinnosťou poskytovateľov zdravotnej starostlivosti ich dodržiavať.
- 2.3 Vláda zabezpečí a prijme opatrenia v rámci svojej pôsobnosti, aby pri budúcich zmenách vyššie citovanej prílohy zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti bolo vždy vyžiadané stanovisko hlavného odborníka vymenovaného pre príslušnú oblasť poskytovanej zdravotnej starostlivosti a poskytnuté stanovisko bolo zverejnené a zohľadnené.
- 2.4 Vláda prijme opatrenia v rámci svojej pôsobnosti, ktorými zabezpečí dôsledný a verejný výkon kontroly príslušnými štátnymi orgánmi a uplatnenie sankcií voči poskytovateľom zdravotnej starostlivosti, ktorí ani v lehote určenej na odstránenie nedostatkov nezabezpečia dôsledné dodržiavanie najmä zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov ako aj iných súvisiacich právnych predpisov.
- 2.5 Vláda si uvedomuje, že pri nezabezpečení potrebného počtu kvalifikovaných lekárov, sestier a pôrodných asistentiek hrozia zdravotne najzraniteľnejšej skupine ľudí a to pacientom s ťažkým stavom v nemocniciach závažné následky poškodenia zdravia a straty ľudského života a preto predloží NR SR do 31.3.2023 návrh zákona, ktorým sa zabezpečí, aby sa trestný čin ohrozovania zdravotnej starostlivosti stal súčasťou Trestného zákona v znení opísanom v prílohe č. 1 tohto Memoranda. V prípade, že sa dosiahne materiálny cieľ tejto úpravy považuje sa tento záväzok splnený aj iným znením. Cieľom trestnoprávnej úpravy je najmä preventívne pôsobenie hroziaceho trestu a tým sa zabezpečuje ochrana najohrozenejšej skupiny osôb.
- 2.6 V súvislosti s porušovaním Zákonníka práce a personálneho normatívu sa vláda zaväzuje prijať opatrenia v rámci svojej pôsobnosti tak, aby príslušné orgány pravidelne a sústavne, najmenej však raz za tri roky kontrolovali dodržiavanie Zákonníka práce a personálnych normatívov vo všetkých zariadeniach ústavnej starostlivosti vymedzených v § 7 ods. 4 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zariadenia ústavnej starostlivosti“) a v prípade porušenia Zákonníka práce alebo personálnych normatívov prijme opatrenia s cieľom nápravy protiprávneho stavu do 4 mesiacov od zistenia nedostatkov.

- 2.7 Ak porušovanie Zákonníka práce alebo personálneho normatívu bude naďalej pretrvávať vláda predloží NR SR návrh zákona a prijme v rámci svojej pôsobnosti opatrenia tak, aby boli zamestnanci u ktorých sa zistilo porušovanie Zákonníka práce alebo personálnych normatívov okrem zákonných nárokov podľa Zákonníka práce odškodnení najmä poskytnutím pracovného voľna na štúdium navyiac na vzdelávanie.
- 2.8 Vláda predloží NR SR návrh zákona, ktorým sa odstráni negatívne dôsledky spočívajúce v porušení záväzku vyplývajúceho z memoranda uzatvoreného medzi vládou Slovenskej republiky a Lekárskym odborovým združením z roku 2011 a bude predložená právna úprava Zákonníka práce v znení opísanom v prílohe č. 2 tohto memoranda.
- 2.9 V prípade, ak bol podaný konkrétny podnet zo strany LOZ, pre porušovanie Zákonníka práce a personálnych normatívov v zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti sa vláda Slovenskej republiky zaväzuje prijať v rámci svojej pôsobnosti opatrenia, ktorým uloží Ministerstvu zdravotníctva SR realizovať opatrenia za účelom kontroly v zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti do 30 dní od doručenia podnetu, pričom výsledok kontroly bude zverejnený a oznámený LOZ do 15 dní odo dňa nadobudnutia právoplatnosti protokolu o kontrole a v určenej lehote boli uložené opatrenia na odstránenie zistených porušení a nedostatkov.
- 2.10 Zmluvné strany si uvedomujú, že dostatočný počet sestier a pôrodných asistentiek je nenahraditeľnou súčasťou fungovania zdravotného systému, preto je obojstranným záujmom zmluvných strán, aby mali adekvátne ohodnotenie. Vláda SR iniciovala zvýšenie miezd sestier a pôrodných asistentiek. Zmluvné strany sa dohodli, že navýšenie miezd sestier a pôrodných asistentiek bude vláda riešiť dohodou so zástupcami sestier a pôrodných asistentiek.

3 Zrušenie zdaňovania nepenažného plnenia pri vzdelávaní zdravotníkov

- 3.1 Vláda si uvedomuje, že zabezpečenie sústavného vzdelávania je povinnosťou zamestnávateľov a túto povinnosť si zamestnávatelia v zdravotníctve plnia kvôli obmedzeným zdrojom veľmi obmedzene.
- 3.2 Zmluvné strany sa preto dohodli na podpore vzdelávania a vláda iniciovala, aby koalíčný poslanec NR SR predložil návrh zákona, ktorým sa odstráni prekážky pri používaní finančných zdrojov z externého prostredia spočívajúce vo vyrubovaní dane. Zmluvné strany súhlasia s tým, že vzdelávanie zamestnancov sa má podporovať a nie predražovať.
- 3.3 Vláda Slovenskej republiky iniciovala, aby koalíčný poslanec NR SR predložil novelu zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov, ktorým sa odstráni zdaňovanie príspevkov získaných a vynaložených na odborné vzdelávanie zamestnancov.

3.4 Zmluvné strany súhlasia, že pre naplnenie cieľov tohto memoranda je postačujúce, ak sa § 9, ods. 2, písm. y) návrhu zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov zmení a bude znieť: „y) *nepeňažné plnenie poskytnuté držiteľom vo forme hodnoty stravy poskytnutej poskytovateľovi zdravotnej starostlivosti na odbornom podujatí^{37ab)} určenom výhradne na vzdelávací účel a nepeňažné plnenie poskytnuté držiteľom vo forme účasti poskytovateľa zdravotnej starostlivosti na sústavnom vzdelávaní podľa osobitného predpisu;^{59ia)} za účasť na sústavnom vzdelávaní sa považuje aj hodnota ubytovania a dopravy poskytnutá v súvislosti s týmto vzdelávaním,*“.

4 Zabezpečenie lekárskeho fakúlt tak, aby mohli produkovať viac kvalitných slovenských lekárov.

4.1 Zmluvné strany sa dohodli, že vláda Slovenskej republiky prijme v rámci svojej pôsobnosti opatrenia, ktoré umožnia zvýšenie počtu študentov lekárskeho fakúlt v Slovenskej republike študujúcich v slovenskom jazyku o minimálne 100 osôb v prvom ročníku a minimálne v rovnakom rozsahu aj v ďalších rokoch pri otvorení ďalších prvých ročníkov v budúcnosti.

4.2 Zmluvné strany sa dohodli, že vláda Slovenskej republiky prijme v rámci svojej pôsobnosti opatrenia, ktoré umožnia dostatočné navýšenie rozpočtu pre jednotlivé lekárske fakulty o takto zvýšený počet študentov lekárskeho fakúlt študujúcich v slovenskom jazyku. Vláda prijme v rámci svojej pôsobnosti opatrenia, ktoré umožnia vytvoriť aj priestorové podmienky a dostatočný počet lôžok potrebných pre praktickú výučbu medikov. V tejto súvislosti prijme v rámci svojej pôsobnosti opatrenia, ktoré umožnia, aby bola nová Univerzitná nemocnica v Bratislave čím skôr presunutá do nových priestorov v lokalite Rázsochy a aby tieto priestory umožňovali praktickú výučbu, mali dostatočný campus a aby nová Univerzitná nemocnica v Bratislave v lokalite Rázsochy zabezpečovala aspoň 1150 lôžok pre pacientov.

4.3 Vláda predloží NR SR návrh zákona a prijme bez zbytočného odkladu v rámci svojej pôsobnosti opatrenia, aby každý lekár, ktorý študoval v slovenskom jazyku bol oslovený s konkrétnou pracovnou ponukou na výkon povolania lekára v Slovenskej republike.

4.4 Vláda sa zaväzuje, že do 30.06.2024 predloží NR SR zohľadňujúc väčšinové stanovisko predstaviteľov lekárskeho fakúlt a zástupcov Lekárskeho odborového združenia návrh zákona o univerzitných nemocniciach, v ktorom sa okrem iného definuje osobitný štatút vyučujúceho zamestnanca univerzitnej nemocnice vrátane jeho odmeňovania.

5 Reforma vzdelávania lekárov

- 5.1 Vláda Slovenskej republiky sa zaväzuje v prípade potreby predložiť NR SR návrh zákona a prijme v rámci svojej pôsobnosti opatrenia, ktorými sa prehodnotí a skráti dĺžka špecializačného štúdia (ŠŠ) v špecializačných odboroch podľa smernice 2005/36/ES a zracionalizuje dĺžka trvania certifikačných pracovných príprav pre jednotlivé certifikované pracovné činnosti do jedného roka odo dňa podpísania tohto memoranda pre povolanie lekár.
- 5.2 Vláda Slovenskej republiky sa zaväzuje predložiť NR SR návrh zákona a prijme v rámci svojej pôsobnosti opatrenia, ktorými sa zabezpečí zmena štruktúry a racionalizácia náplne špecializačných a certifikačných študijných programov, najmä druhu a rozsahu povinných študijných pobytov a praxí, druhu a počtu povinných zdravotných výkonov a stanú sa tak porovnateľnými s obsahmi študijných programov v Českej republike a to najneskôr do jedného roka odo dňa podpísania tohto memoranda pre povolanie lekár.
- 5.3 Vláda sa zaväzuje v prípade potreby predložiť NR SR návrh zákona a prijať v rámci svojej pôsobnosti opatrenia, ktorými sa jednoznačne definuje, súčasťou ktorých špecializačných študijných programov sú aj certifikované pracovné činnosti a vyriešiť z legislatívneho hľadiska dokladovanie ich úspešného absolvovania tak, aby úspešní absolventi špecializačných študijných programov nemali problém s dokladovaním absolvovania certifikačných príprav, ktoré sú súčasťou samotného špecializačného študijného programu.
- 5.4 Vláda sa zaväzuje prijať v rámci svojej pôsobnosti opatrenia, ktorými sa zabezpečí doplnenie certifikovanej pracovnej činnosti dorastové lekárstvo do špecializačného študijného programu v odbore pediatria.
- 5.5 Vláda sa zaväzuje predložiť NR SR návrh zákona, ktorým sa vytvoria verejne prístupne databázy schválených akreditovaných pracovísk na Slovensku pre jednotlivé odbory a tiež databázy školiteľov praktickej časti špecializačných a certifikačných študijných programov schválených MZ SR a prijať v rámci svojej pôsobnosti opatrenia, ktorými sa budú priebežne aktualizovať.
- 5.6 Vláda sa zaväzuje predložiť NR SR návrh zákona, ktorým sa pripraví systém na finančné odmeňovanie školiteľov špecializačných a certifikačných študijných programov.
- 5.7 Vláda sa zaväzuje predložiť NR SR návrh zákona, ktorým sa zabezpečí zmena akreditácie pracovísk (nové zásady akreditácie), ktoré budú akreditované MZ SR všeobecne na prípravu pre príslušný špecializačný odbor alebo certifikované pracovné činnosti. Pracoviská budú slúžiť na prípravu pre všetkých zdravotníckych pracovníkov zaradených do štúdia, bez ohľadu na to, ktorá vzdelávacia ustanovizeň zdravotníckeho pracovníka zaradila do vzdelávania. Jednotné registre a databázy MZ

SR musia zároveň umožňovať prehľad o počtoch vzdelávaných zdravotníckych pracovníkov na jednotlivých pracoviskách a tiež o počtoch vzdelávaných pripadajúcich na jedného školiteľa. Pri tejto reforme bude referenčným rámcom dobre fungujúci systém akreditácií v Českej republike.

- 5.8 Vláda sa zaväzuje predložiť NR SR návrh zákona, ktorého cieľom bude odstránenie zbytočnej byrokracie pri akreditovaných univerzitných pracoviskách na špecializačné štúdium v základných špecializáciách a zjednodušenie opakovaného akreditačného procesu tak, aby platné a nezmenené skutočnosti, ktoré už raz akreditovaný subjekt preukázal bolo možné splniť iba odkazom na už predložené dokumenty bez potreby znovu tieto dokumenty prekladať duplicitne.
- 5.9 Vláda sa zaväzuje prijať v rámci svojej pôsobnosti opatrenia na zabezpečenie vykonania analýzy v krajinách Európskej únie o povinnosti záverečnej špecializačnej práce pri špecializačnom štúdiu lekára a v prípade, ak väčšina štátov Európskej únie nevyžaduje pri špecializácii povinnú záverečnú špecializačnú prácu, a prijme v rámci svojej pôsobnosti opatrenia, ktorými sa upravia podmienky pri špecializačnom štúdiu tak, aby boli v zhode s podmienkami vyžadovanými vo väčšine štátov Európskej únie do jedného roka od podpisu tohto memoranda.
- 5.10 Vláda sa zaväzuje, že predloží NR SR alebo zabezpečí jej predloženie prostredníctvom poslancov NR SR v najbližšom možnom objektívnom termíne návrh novely zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov, tak ako je uvedený v prílohe č. 2 memoranda, ktorým sa zabezpečí:
- 5.10.1 odstránenie zbytočných časových bariér pri získavaní kvalifikovaných lekárov a rýchlejšie dosiahnutie ukončenia špecializačného štúdia - vypustením čakania na zaradenie do štúdia až po skúšobnej dobe, vypustením čakania na zaradenie do štúdia počas 30 dní akceptácie žiadosti, vypustením ďalšieho čakania na zaradenie len z dôvodu byrokratických nedostatkov žiadosti, ktoré sa môžu odstrániť aj počas štúdia,
- 5.10.2 odstránenie ústavného problému, ktorý zabraňoval občanom v práve na prístup k vzdelaniu tým, že právo podávať žiadosť o špecializačné štúdium dával namiesto lekára do rúk zamestnávateľa, hoci skúsenosti z Českej republiky ukazujú, že takéto byrokratické prekážky k vzdelávaniu sú úplne neopodstatnené a zbytočné.
- 5.10.3 odstránenie nespravodlivej praxe zneužívania rezidentov znásobovaním sankcií. *(Rezidentský program bol vytvorený primárne na zabezpečenie ambulantného sektora. Napriek vysokým pokutám, ktoré sú rezidenti povinní uhradiť štátu v prípade porušenia svojich záväzkov a napriek tomu, že štát sprostredkovane hradí zamestnávateľom - nemocniciam rezidentov celú mzdu, sa stali prípady,*

že zamestnávateľa - nemocnice osobitnými dohodami navyše zaviazali lekárov zotrvať u nich v pracovnom pomere a hoci rezidentom štát umožňuje splniť si rezidentský záväzok aj otvorením ambulancie, zamestnávateľa od nich navyše žiadajú v prípade odchodu z nemocnice aj uhradenie (štátom preplatenej) náhrady mzdy.)

- 5.10.4 odstránením nespravodlivého vyžadovania vracania náhrady mzdy, daní a odvodov v štátnych nemocniciach za praktickú časť špecializačného štúdia v špecializačnom štúdiu, počas ktorého lekár vykonával prácu lekára pre inú štátnu nemocnicu na základe dohody o zvyšovaní kvalifikácie.
- 5.11 Zmluvné strany sa dohodli, že je spoločným cieľom prispôsobovanie práce a štúdia rodine a odstraňovanie prekážok brániacich efektívnemu získavaniu kvalifikovaných zdravotníkov bez znižovania kvality.
- 5.12 V súlade vyššie uvedenými cieľmi sa vláda sa zaväzuje prijať v rámci svojej pôsobnosti opatrenia, ktoré umožnia do troch týždňov od podpisu tohto memoranda prijať novelu nariadenia č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov, tak ako je uvedená v prílohe č. 3 memoranda, ktorou sa zabezpečí:
- 5.12.1 aby zdravotnícky pracovník mal právo po dohode so vzdelávacou ustanovitznou aj v čase prerušenia štúdia možnosť vykonávať teoretickú časť špecializačného štúdia alebo absolvovať praktickú časť špecializačného štúdia, za podmienky ak to nie je v rozpore so všeobecne záväznými predpismi Európskej únie.
- 5.12.2 aby sa obdobia prerušenia špecializačného štúdia, počas ktorých však zdravotnícky pracovník vykonával teoretickú časť špecializačného štúdia alebo absolvoval praktickú časť špecializačného štúdia započítavali do štúdia.
- 5.13 Zmluvné strany sa dohodli, že zabrániť odchodu lekárov do zahraničia sa dá najmä zlepšovaním pracovných podmienok a zvyšovaním istôt pracovného pomeru. V čase zvýšeného záujmu o slovenských lekárov v zahraničí sa dá považovať za manažérsky nevhodné ponúkať mladým lekárom namiesto pracovného pomeru na dobu neurčitú pracovný pomer na dobu určitú, ak nejde o prípady zastupovania počas dlhodobej neprítomnosti pôvodného zamestnanca. Vláda sa zaväzuje prijať v rámci svojej pôsobnosti opatrenia, ktoré zabezpečia realizáciu opatrenia riaditeľom nemocníc v zriaďovateľskej, zakladateľskej a akcionárskej pôsobnosti Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky, Ministerstva obrany SR, Ministerstva vnútra SR ktorým sa zabezpečí, aby okrem prípadov dlhodobého zastupovania bol prioritne ponúkaný lekárom pracovný pomer na dobu neurčitú, osobitne v prípadoch, ak lekára nemocnica plánuje zaviazať dohodou o zvýšení kvalifikácie k záväzku zotrvať v pracovnom pomere v nemocnici.

- 5.14 Závazky vlády v predchádzajúcich bodoch sa budú považovať za naplnené aj vtedy, ak by sa týkali iba lekárov. Zmena legislatívno-technických náležitostí, zmena formy, či zaradenie základných požiadaviek do iného zákona sa nepovažuje za porušenie tohto záväzku, pokiaľ budú akceptované materiálne podmienky obsiahnuté v prílohe č. 2 tohto memoranda.

6 Nerušenie oddelení v nemocniciach bez pomerného zvýšenia personálneho stavu a priestorového zabezpečenia v nemocniciach preberajúcich zdravotnú starostlivosť

- 6.1 Vláda sa zaväzuje predložiť NR SR návrh zákona a prijať v rámci svojej pôsobnosti opatrenia, ktorými sa zabezpečí, aby zmeny v zdravotníctve týkajúce sa fungovania nemocníc neznamenali ani krátkodobú nedostupnosť poskytovania zdravotnej starostlivosti pre pacientov.
- 6.2 Vláda sa preto zaväzuje, že pri zmenách vo fungovaní nemocníc zabezpečí potrebnými povoleniami tak, aby nedošlo k obmedzeniu fungovania zamýšľaných zrušovaných oddelení v nemocniciach až do času, kým nebude aspoň v adekvátnom rozsahu zvýšený personálny stav zdravotníckych pracovníkov a zabezpečené priestorové zabezpečenie v nemocniciach na tých oddeleniach, ktoré majú prebrať zdravotnú starostlivosť za zrušené oddelenia či nemocnice. Vláda deklaruje, že potrebná legislatívna úprava právo ministerstva zdravotníctva SR vydávať potrebné rozhodnutia opísané v tomto bode existuje a je dostatočná.
- 6.3 Vláda sa zaväzuje, že predloží NR SR alebo iniciuje predloženie prostredníctvom poslancov NR SR do 31.1.2023 návrh novely zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti alebo návrh novely zákona č. 540/2021 Z. z. o kategorizácii ústavnej zdravotnej starostlivosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorá zabezpečí zakotvenie personálnych noratívov (minimálny počet zdravotníkov pripadajúcich na pacienta) pre jednotlivé oddelenia v jednotlivých úrovniach nemocníc, tak, aby neboli stanovené nižšie ako je súčasný minimálny štandard potrebného personálu pre jednotlivé oddelenia nemocníc stanovené v súčasne platných minimálnych personálnych noratívoch.

7 Zabezpečenie mzdovej konkurencieschopnosti Slovenska pri získavaní lekárov

- 7.1 Zmluvné strany sa zhodli, že Slovensko nesmie stratiť konkurencieschopnosť pri získavaní lekárov a sestier pre pacientov a nároky na množstvo a kvalitu

zdravotníckeho personálu budú vzhľadom k negatívnemu demografickému vývoju stúpať rovnako v okolitých krajinách ako na Slovensku.

7.2 Vláda sa zaväzuje, že predloží NR SR alebo iniciuje predloženie prostredníctvom poslancov NR SR do týždňa od podpisu tohto memoranda návrhu novely zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti podľa prílohy č. 2 memoranda, ktorým legislatívne zabezpečí v nemocniciach zvýšenie základných zložiek mzdy lekárov k 1.1.2023 nasledovne:

7.2.1 Základná zložka mzdy^{60aa}) lekára a zubného lekára [[§ 27 ods. 1 písm. a](#)] a [b](#)] pracujúceho v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení podľa [§ 7 ods. 2](#) u poskytovateľa, ktorý prevádzkuje zariadenie ústavnej zdravotnej starostlivosti, a základná zložka mzdy^{60aa}) lekára [[§ 27 ods. 1 písm. a](#)] pracujúceho v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení u poskytovateľa, ktorý prevádzkuje ambulanciu záchranej zdravotnej služby, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon odborných pracovných činností ([§ 33 ods. 2](#)) a vykonáva odborné pracovné činnosti v rozsahu získaného vzdelania, je najmenej 1,50-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

7.2.2 Základná zložka mzdy^{60aa}) lekára a zubného lekára [[§ 27 ods. 1 písm. a](#)] a [b](#)] pracujúceho v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení podľa [§ 7 ods. 2](#) u poskytovateľa, ktorý prevádzkuje zariadenie ústavnej zdravotnej starostlivosti, a základná zložka mzdy^{60aa}) lekára [[§ 27 ods. 1 písm. a](#)] pracujúceho v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas v zdravotníckom zariadení podľa [§ 7 ods. 2](#) u poskytovateľa, ktorý prevádzkuje ambulanciu záchranej zdravotnej služby, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností ([§ 33 ods. 5](#)) v špecializačnom odbore a vykonáva špecializované pracovné činnosti v príslušnom špecializačnom odbore, je najmenej 2,50-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

7.2.3 Základná zložka mzdy zdravotníckeho pracovníka uvedeného v § 80a, ods. 1 sa navyšuje za každý odpracovaný rok výkonu zdravotníckeho povolania v zdravotníckom zariadení, ktorý je súhrnom dvanástich mesiacov, o 0,015-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok,

ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

- 7.2.4 Základná zložka mzdy zdravotníckeho pracovníka uvedeného v § 80a, ods. 2 sa navyšuje za každý odpracovaný rok výkonu zdravotníckeho povolania v zdravotníckom zariadení, ktorý je súhrnom dvanástich mesiacov, o 0,025-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.
- 7.2.5 Základnú zložku mzdy lekára alebo zubného lekára možno navýšiť najviac za tridsať odpracovaných rokov.
- 7.2.6 Ak má zdravotnícky pracovník dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, navýšená základná zložka mzdy za odpracované roky výkonu zdravotníckeho povolania zodpovedá dohodnutému kratšiemu pracovnému času. Ak zdravotnícky pracovník uvedený v § 80a vykonáva odborné pracovné činnosti, špecializované pracovné činnosti alebo certifikované pracovné činnosti súbežne vo viacerých zdravotníckych povolaniach alebo vykonáva odborné pracovné činnosti, špecializované pracovné činnosti alebo certifikované pracovné činnosti súbežne v pracovných pomeroch s viacerými poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti, do počtu odpracovaných rokov tohto zdravotníckeho pracovníka sa započíta doba, počas ktorej súbežne vykonával viacero zdravotníckych povolaní alebo počas ktorej mal súbežne uzatvorené pracovné pomery s viacerými poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti, iba raz.
- 7.2.7 Ustanovenie § 80a, ods. 1 a 2 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti sa upraví pre zdravotníckych pracovníkov uvedených v § 80a podľa bodu 7.2.1 a 7.2.2 tohto memoranda.
- 7.2.8 Ustanovenie § 80b, ods. 5 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti sa upraví pre zdravotníckych pracovníkov uvedených v § 80a podľa bodu 7.2.3 tohto memoranda.
- 7.2.9 Ustanovenie § 80b, ods. 8 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti sa upraví podľa bodu 7.2.3 tohto memoranda.
- 7.2.10 Ustanovenia § 80b, ods. 6, 7 a 9 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti v už prijatom znení zákona platnom od 1.1.2023 budú obdobne okrem obmedzenia doby zápočtu rokov praxe platiť aj pre zdravotníckych pracovníkov uvedených v § 80a.
- 7.3 Vláda sa zaväzuje, že predloží NR SR alebo iniciuje predloženie prostredníctvom poslancov NR SR do týždňa od podpisu tohto memoranda návrhu novely zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti podľa prílohy č. 2

memoranda, ktorým legislatívne zabezpečí v nemocniciach zvýšenie základných zložiek mzdy lekárov k 1.1.2025 nasledovne:

- 7.3.1 Základná zložka mzdy zdravotníckeho pracovníka uvedeného v § 80a, ods. 2 sa navyšuje za každý odpracovaný rok výkonu zdravotníckeho povolania v zdravotníckom zariadení, ktorý je súhrnom dvanástich mesiacov, o 0,03-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.
- 7.4 Vláda v prípade potreby navrhne NR SR skrátené legislatívne konanie tak, aby návrh novely zákona podľa tohto článku, mohol nadobudnúť účinnosť 1.1.2023. Zmena legislatívno-technických náležitostí, zmena formy, či zaradenie základných požiadaviek do iného zákona sa nepovažuje za porušenie tohto záväzku, pokiaľ budú akceptované materiálne podmienky obsiahnuté v prílohe č. 2 tohto memoranda.
- 7.5 Vláda sa zaväzuje prijať v rámci svojej pôsobnosti opatrenia, ktorými sa umožní vytvoriť finančné predpoklady pre zabezpečenie zvýšených nákladov nemocníc v spojitosti s realizáciou zákona o odmeňovaní zdravotníckych pracovníkov vykonávajúcich zdravotnícke povolanie lekár prostredníctvom Všeobecnej zdravotnej poisťovne ako aj rokovaním a nájdením vhodného riešenia (vrátane uzatvorenia potrebných dohôd) dofinancovania s ostatnými zdravotnými poisťovňami.

8 Zabezpečenie prijatia všetkých lekárov, ktorí podali výpoveď

- 8.1 Vláda sa zaväzuje prijať v rámci svojej pôsobnosti opatrenia, ktoré umožnia, aby štatutárne orgány nemocníc v zriaďovateľskej, zakladateľskej a akcionárskej pôsobnosti Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky, Ministerstva obrany SR, Ministerstva vnútra SR v nemocniciach v záujme obnovenia stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti pripravili dodatky k pracovným zmluvám podľa prílohy č. 4 tohto memoranda pre všetkých lekárov, ktorí podali výpoveď a požiadajú o podpis tohto dodatku k pracovnej zmluve, a to so zachovaním ich pracovného zaradenia pred podaním výpovede.

Vláda sa zaväzuje prijať v rámci svojej pôsobnosti opatrenia, ktorými požiada všetky nemocnice, ktoré nie sú v zriaďovateľskej, zakladateľskej a akcionárskej pôsobnosti Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky, Ministerstva obrany SR a Ministerstva vnútra SR, aby pripravili dodatky k pracovným zmluvám podľa prílohy č. 4 tohto memoranda pre všetkých lekárov, ktorí podali výpoveď a požiadajú o podpis tohto dodatku k pracovnej zmluve, a to so zachovaním ich pracovného zaradenia pred podaním výpovede.

9 Odstránenie všetkých negatívnych krokov voči lekárom v súvislosti s podaním výpovedí lekárov

- 9.1 Vláda prijme v rámci svojej pôsobnosti opatrenia tak, aby všetci lekári v nemocniciach v zriaďovateľskej, zakladateľskej a akcionárskej pôsobnosti Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky, Ministerstva obrany Slovenskej republiky vrátane nemocníc vlastnených Slovenskou republikou, ktorí boli preradení, odvolaní zo svojej riadiacej či inej pozície z dôvodu, že podali výpoveď boli opätovne uvedení do svojich funkcií a na svoje pracovné pozície (okrem prípadov, ak boli už na tieto pozície uskutočnené riadne úspešné výberové konanie a predmetný uchádzač do pozície vybraný) a aby sa voči nim pre ich konanie nevyvodzovali žiadne negatívne dôsledky a sankcie. Vláda prijme v rámci svojej pôsobnosti opatrenia tak, aby im nebola znížená mzda oproti ich mzde, ktorú dosahovali pred podaním výpovede.
- 9.2 Vláda sa zaväzuje prijať v rámci svojej pôsobnosti opatrenia, ktorými požiada všetky nemocnice, ktoré nie sú v zriaďovateľskej, zakladateľskej a akcionárskej pôsobnosti Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky, Ministerstva obrany Slovenskej republiky a Ministerstva vnútra Slovenskej republiky, aby všetci lekári, ktorí boli preradení, odvolaní zo svojej riadiacej či inej pozície z dôvodu, že podali výpoveď boli opätovne uvedení do svojich funkcií a na svoje pracovné pozície a aby sa voči nim pre ich konanie nevyvodzovali žiadne negatívne dôsledky a sankcie. Súčasne sa zaväzuje prijať v rámci svojej pôsobnosti opatrenia, ktorými požiada, aby im nebola znížená mzda oproti ich mzde, ktorú dosahovali pred podaním výpovede.

10 Úprava pracovných zmlúv

- 10.1 Vláda zaväzuje sa zaväzuje prijať v rámci svojej pôsobnosti opatrenia, ktorými zabezpečí potrebné finančné a materiálne podmienky opísané v čl. 1 až 7 pre všetky nemocnice tak, aby bolo možné materiálne realizovať návrhy zákonov opísané v čl. 1 až 7 memoranda a zároveň, aby nemocnice v zriaďovateľskej, zakladateľskej a akcionárskej pôsobnosti Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky, Ministerstva obrany Slovenskej republiky a Ministerstva vnútra Slovenskej republiky, uzatvorili bezodkladne po podpise tohto memoranda minimálne s lekármi, ktorí podali výpovede pred podpisom tohto memoranda dohody o zmene pracovných podmienok, v znení prílohy č. 4 tohto memoranda.
- 10.2 Vláda sa zaväzuje prijať v rámci svojej pôsobnosti opatrenia, ktorými zabezpečí, aby dohoda o zmene pracovných podmienok neobsahovala iné podmienky, výhrady, či povinnosti pre zamestnanca ako tie, ktoré sú opísané v prílohe č. 4. Ak bude mať zamestnávateľ záujem o dohodu na ďalších podmienkach predloží ich až po podpise dohody o zmene pracovných podmienok s jasným upozornením, že zamestnanec nie je povinný takúto dohodu uzatvoriť.

- 10.3 Vláda sa zaväzuje prijať v rámci svojej pôsobnosti opatrenia, ktorými nemocnice v zriaďovateľskej, zakladateľskej a akcionárskej pôsobnosti Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky, Ministerstva obrany Slovenskej republiky a Ministerstva vnútra Slovenskej republiky, zabezpečia, aby sa zvýšenie základnej zložky mzdy nepremietlo do zníženia nenárokovateľných zložiek miezd lekárov, ktoré mali v pôvodných pracovných zmluvách. V prípade, ak sa zmenia okolnosti alebo dôvody, pre ktoré boli nenárokovateľné zložky mzdy zamestnancovi priznané je možné tieto nenárokovateľné zložky mzdy zmeniť s rešpektovaním zásady nediskriminácie a dôvodom nesmie byť podanie výpovede v septembri 2022.
- 10.4 Vláda prijme v rámci svojej pôsobnosti opatrenia, ktorými požiada aj ostatné nemocnice, ktoré nie sú v zriaďovateľskej, zakladateľskej a akcionárskej pôsobnosti Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky, Ministerstva obrany Slovenskej republiky a Ministerstva vnútra Slovenskej republiky, aby postupovali obdobným spôsobom ako je uvedené v predchádzajúcich bodoch tohto memoranda.

11 Ukončenie akcie Lekárskeho odborového združenia

- 11.1 LOZ sa zaväzuje ihneď po podpise tohto memoranda a po splnení záväzkov obsiahnutých v článku 8, 9 a 10 tohto memoranda zabezpečiť, aby lekári, ktorí podali výpoveď a splnomocnili Lekárske odborové združenie na zastupovanie pri požiadaní o dodatok k pracovnej zmluve ďalej pokračovali v pracovnom pomere v znení podľa prílohy č. 4.
- 11.2 Ak budú existovať dostatočné záruky na prijatie návrhov zákonov obsiahnutých v prílohe č. 2 a ak dôjde k predloženiu podpísaných dohôd o zmene pracovných podmienok štatutárnymi orgánmi nemocníc u všetkých lekárov, ktorí podali výpovede a splnomocnili Lekárske odborové združenie na zastupovanie pri požiadaní o dodatok k pracovnej zmluve v znení podľa prílohy č. 4 spôsobom uvedeným v čl. 8 až čl. 10 tohto memoranda, bude akcia ukončená.

12 Riešenie sporov

- 12.1 Spory zmluvných strán týkajúce sa obsahu tohto memoranda alebo súvisiace s týmto memorandom budú riešiť zmluvné strany vzájomným rokovaním.
- 12.2 Na dohľad nad vykonávaním tohto memoranda zmluvné strany zriadia spoločnú komisiu. Spoločná komisia bude mať paritné zloženie po štyroch zástupcoch z každej zmluvnej strany a bude sa schádzať kedykoľvek o to požiada niektorá zo zmluvných strán. Členov spoločnej komisie za vládu Slovenskej republiky menuje predseda vlády Slovenskej republiky.

13 Záverečné ustanovenia

- 13.1 Memorandum sa uzatvára na neurčitý čas a jeho platnosť sa skončí na základe dohody zmluvných strán.
- 13.2 Memorandum sa môže meniť a dopĺňať o skutočnosti, ktoré nie sú obsahom memoranda na základe vzájomnej dohody zmluvných strán písomnou formou.
- 13.3 Memorandum nadobúda platnosť a účinnosť podpisom oboch zmluvných strán.

V Bratislave dňa

Za vládu Slovenskej republiky

V Bratislave dňa

Za Lekárske odborové združenie

.....
Eduard Heger

predseda vlády Slovenskej republiky

.....
Peter Visolajský

predseda

V Bratislave dňa

Za Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky

.....
Vladimír Lengvarský

minister zdravotníctva Slovenskej republiky

NÁRODNÁ RADA SLOVENSKEJ REPUBLIKY
VIII. volebné obdobie

.....

VLÁDNY NÁVRH

ZÁKON
z ... 2022,

**ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon
v znení neskorších predpisov a o zmene zákona č. 91/2016 Z. z. o trestnej zodpovednosti
právnických osôb a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších
predpisov**

Národná rada Slovenskej republiky sa uzniesla na tomto zákone:

Čl. I.

Zákon č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon v znení zákona č. 650/2005 Z. z., zákona č. 692/2006 Z. z., zákona č. 218/2007 Z. z., zákona č. 491/2008 Z. z., zákona č. 497/2008 Z. z., zákona č. 498/2008 Z. z., zákona č. 59/2009 Z. z., zákona č. 257/2009 Z. z., zákona č. 317/2009 Z. z., zákona č. 492/2009 Z. z., zákona č. 576/2009 Z. z., zákona č. 224/2010 Z. z., zákona č. 547/2010 Z. z., zákona č. 33/2011 Z. z., zákona č. 262/2011 Z. z., zákona č. 313/2011 Z. z., zákona č. 246/2012 Z. z., zákona č. 334/2012 Z. z., nálezu Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 428/2012 Z. z., uznesenia Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 189/2013 Z. z., zákona č. 204/2013 Z. z., zákona č. 1/2014 Z. z., nálezu Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 260/2014 Z. z., zákona č. 73/2015 Z. z., zákona č. 78/2015 Z. z., zákona č. 87/2015 Z. z., zákona č. 174/2015 Z. z., zákona č. 397/2015 Z. z., zákona č. 398/2015 Z. z., zákona č. 440/2015 Z. z., zákona č. 444/2015 Z. z., zákona č. 91/2016 Z. z., zákona č. 125/2016 Z. z., zákona č. 316/2016 Z. z., zákona č. 264/2017 Z. z., zákona č. 274/2017 Z. z., zákona č. 161/2018 Z. z., zákona č. 321/2018 Z. z., zákona č. 35/2019 Z. z., nálezu Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 38/2019 Z. z., zákona č. 214/2019 Z. z., zákona č. 420/2019 Z. z., zákona č. 474/2019 Z. z., zákona č. 288/2020 Z. z., zákona č. 312/2020 Z. z., zákona č. 236/2021 Z. z., zákona č. 357/2021 Z. z., zákona č. 105/2022 Z. z. a zákona č. 111/2022 Z. z. sa dopĺňa takto:

1. Za § 285 sa vkladá paragraf 285a, ktorý vrátane nadpisu nad paragrafom znie:

**„Ohrozenie poskytovania zdravotnej starostlivosti
§ 285a**

(1) Kto ako štatutárny orgán alebo člen štatutárneho orgánu poskytovateľa zdravotnej starostlivosti prevádzkujúceho nemocnicu dlhšie ako 90 dní porušuje povinnosť zabezpečiť počet lekárov, zdravotných sestier alebo pôrodných asistentiek určený v osobitnom predpise potrestá sa odňatím slobody až na tri roky.

(2) Odňatím slobody na tri roky až desať rokov sa páchatel' potrestá, ak spácha čin uvedený v odseku 1

a) a bezprostredne ním ohrozí život alebo zdravie viacerých osôb

b) závažnejším spôsobom konania, alebo

c) na chránenej osobe.

(3) Odňatím slobody na osem rokov až dvanásť rokov sa páchatel' potrestá, ak spácha čin uvedený v odseku 1 a spôsobí ním ťažkú ujmu na zdraví alebo smrť.

(4) Odňatím slobody na desať rokov až pätnásť rokov sa páchatel' potrestá, ak spácha čin uvedený v odseku 1 a spôsobí ním ťažkú ujmu na zdraví viacerým osobám alebo smrť viacerých osôb.

NÁRODNÁ RADA SLOVENSKEJ REPUBLIKY
VIII. volebné obdobie

.....

VLÁDNY NÁVRH

ZÁKON
z ... 2022,

ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Národná rada Slovenskej republiky sa uzniesla na tomto zákone:

Čl. I

Zákon č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 720/2004 Z. z., zákona č. 351/2005 Z. z., zákona č. 538/2005 Z. z., zákona č. 282/2006 Z. z., zákona č. 527/2006 Z. z., zákona č. 673/2006 Z. z., zákona č. 18/2007 Z. z., zákona č. 272/2007 Z. z., zákona č. 330/2007 Z. z., zákona č. 464/2007 Z. z., zákona č. 653/2007 Z. z., zákona č. 206/2008 Z. z., zákona č. 284/2008 Z. z., zákona č. 447/2008 Z. z., zákona č. 461/2008 Z. z., zákona č. 560/2008 Z. z., zákona č. 192/2009 Z. z., zákona č. 214/2009 Z. z., zákona č. 8/2010 Z. z., zákona č. 133/2010 Z. z., zákona č. 34/2011 Z. z., zákona č. 250/2011 Z. z., zákona č. 362/2011 Z. z., zákona č. 390/2011 Z. z., zákona č. 512/2011 Z. z., nález Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 5/2012 Z. z., zákona č. 185/2012 Z. z., zákona č. 313/2012 Z. z., zákona č. 324/2012 Z. z., zákona č. 41/2013 Z. z., zákona č. 153/2013 Z. z., zákona č. 204/2013 Z. z., zákona č. 220/2013 Z. z., zákona č. 365/2013 Z. z., zákona č. 185/2014 Z. z., zákona č. 333/2014 Z. z., zákona č. 53/2015 Z. z., zákona č. 77/2015 Z. z., zákona č. 393/2015 Z. z., zákona č. 422/2015 Z. z., zákona č. 428/2015 Z. z., zákona č. 91/2016 Z. z., zákona č. 125/2016 Z. z., zákona č. 167/2016 Z. z., zákona č. 317/2016 Z. z., zákona č. 356/2016 Z. z., zákona č. 41/2017 Z. z., zákona č. 92/2017 Z. z., zákona č. 257/2017 Z. z., zákona č. 336/2017 Z. z., zákona č. 351/2017 Z. z., zákona č. 4/2018 Z. z., zákona č. 87/2018 Z. z., zákona č. 109/2018 Z. z., zákona č. 156/2018 Z. z., zákona č. 177/2018 Z. z., zákona č. 192/2018 Z. z., zákona č. 270/2018 Z. z., zákona č. 351/2018 Z. z., zákona č. 374/2018 Z. z., zákona č. 139/2019 Z. z., zákona č. 212/2019 Z. z., zákona č. 231/2019 Z. z., zákona č. 383/2019 Z. z., zákona č. 398/2019 Z. z., zákona č. 467/2019 Z. z., zákona č. 125/2020 Z. z., zákona č. 158/2020 Z. z., zákona č. 243/2020 Z. z., zákona č. 319/2020 Z. z., zákona č. 346/2020 Z. z., nález Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 347/2020 Z. z., zákona č. 392/2020 Z. z., zákona č. 393/2020 Z. z., zákona č. 9/2021 Z. z., zákona č. 133/2021 Z. z., zákona č. 213/2021 Z. z., zákona č. 252/2021 Z. z., zákona č. 264/2021 Z. z., zákona č. 310/2021 Z. z., zákona č. 540/2021 Z. z., zákona č.

2/2022 Z. z., zákona č. 67/2022 Z. z., zákona č. 92/2022 Z. z., zákona č. 266/2022 Z. z. a zákona č. 267/2022 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 39 sa ods. 6 mení a znie: „(6) Žiadosť o zaradenie do špecializačného štúdia alebo certifikačnej prípravy podáva zdravotnícky pracovník. Špecializačné štúdium alebo certifikačná príprava začína dňom doručenia žiadosti.“
2. V § 39 sa ods. 7 mení a znie: „(7) Ak žiadosť o zaradenie do špecializačného štúdia alebo certifikačnej prípravy neobsahuje potrebné zákonné náležitosti vzdelávacia ustanovizeň vyzve v lehote 30 dní zdravotníckeho pracovníka na doplnenie žiadosti s upozornením, že v prípade nedoplnenia žiadosti v stanovenej lehote vyradí zdravotníckeho pracovníka zo špecializačného štúdia alebo certifikačnej prípravy. Zdravotnícky pracovník má právo odvolať sa proti rozhodnutiu o vyradení. O odvolaní rozhoduje ministerstvo.“
3. V § 39 sa ods. 8 a 9 vypúšťajú a odseky 10 až 12 sa označujú ako odseky 8 až 10.
4. V § 39a sa za odsek 3 dopĺňa nový odsek 4, ktorý znie:

„(4) Poskytovateľ, ktorý je štátnou rozpočtovou organizáciou, štátnou príspevkovou organizáciou alebo poskytovateľom, ktorého vlastníkom je výlučne Slovenská republika nemôže v dohode o zvyšovaní kvalifikácie uzatvorenej podľa osobitného predpisu vyžadovať od zdravotníckeho pracovníka vrátenie nákladov za poskytnutú náhradu mzdy vrátane odvodov za pracovné voľno poskytnuté na praktickú časť špecializačného štúdia počas ktorého zdravotnícky pracovník vykonával prácu zdravotníckeho pracovníka u iného poskytovateľa, ktorý je štátnou rozpočtovou organizáciou, štátnou príspevkovou organizáciou alebo u poskytovateľa, ktorého vlastníkom je výlučne Slovenská republika.“
5. V § 39b, ods. 2 sa slová „1,25-násobku“ nahrádzajú slovami „1,50-násobku“ a na konci sa dopĺňa veta: „Zamestnávateľom rezidenta môže byť iba poskytovateľ ústavnej zdravotnej starostlivosti.“
6. V § 39b ods. 12 sa vypúšťajú slová „v dôsledku okolností hodných osobitného zreteľa, ktoré rezident nemohol ovplyvniť svojím konaním“ a na konci dopĺňa veta: „Prerušenie rezidentského štúdia z dôvodu skončenia pracovného pomeru je možné maximálne na dobu 2 rokov.“
7. V § 39b sa vypúšťa odsek 23 a odseky 24 až 27 sa označujú ako odseky 23 až 26.
8. V § 39b sa vkladá nový odsek 28, ktorý znie: „(28) Zamestnávateľ zdravotníckeho pracovníka zaradeného do rezidentského štúdia nie je oprávnený zaväzovať ho zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa po ukončení rezidentského štúdia alebo požadovať od neho úhradu nákladov vynaložených na jeho vzdelávanie pri nezotrvaní v pracovnom pomere u zamestnávateľa.“
9. V § 80a ods. 1 sa slová „1,40-násobok“ nahrádzajú slovami „1,50-násobok“.
10. V § 80a ods. 2 sa slová „2,30-násobok“ nahrádzajú slovami „2,50-násobok“.

11. V § 80a sa za odsek 5 dopĺňa nový odsek 6, ktorý znie:

„(6) Základná zložka mzdy zdravotníckeho pracovníka uvedeného v § 80a, ods. 1 sa navyšuje za každý odpracovaný rok výkonu zdravotníckeho povolania v zdravotníckom zariadení, ktorý je súhrnom dvanástich mesiacov, o 0,015-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy. Základná zložka mzdy zdravotníckeho pracovníka uvedeného v § 80a, ods. 2 sa navyšuje za každý odpracovaný rok výkonu zdravotníckeho povolania v zdravotníckom zariadení, ktorý je súhrnom dvanástich mesiacov, o 0,03-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy. Základnú zložku mzdy zdravotníckeho pracovníka možno navýšiť najviac za tridsať odpracovaných rokov.

12. V § 80a sa za odsek dopĺňajú nové odseky 7 až 10, ktoré znejú:

(7) Ak má zdravotnícky pracovník uvedený v § 80a dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, navýšená základná zložka mzdy za odpracované roky výkonu zdravotníckeho povolania zodpovedá dohodnutému kratšiemu pracovnému času. Ak zdravotnícky pracovník uvedený v § 80a vykonáva odborné pracovné činnosti, špecializované pracovné činnosti alebo certifikované pracovné činnosti súbežne vo viacerých zdravotníckych povolaniach alebo vykonáva odborné pracovné činnosti, špecializované pracovné činnosti alebo certifikované pracovné činnosti súbežne v pracovných pomeroch s viacerými poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti, do počtu odpracovaných rokov tohto zdravotníckeho pracovníka sa započíta doba, počas ktorej súbežne vykonával viacero zdravotníckych povolaní alebo počas ktorej mal súbežne uzatvorené pracovné pomery s viacerými poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti, iba raz.

(8) Zdravotníckemu pracovníkovi uvedenému v § 80a sa do počtu odpracovaných rokov započítava doba výkonu všetkých odborných pracovných činností, špecializovaných pracovných činností alebo certifikovaných pracovných činností, ktoré vykonával ako zdravotnícky pracovník v zdravotníckom zariadení.

(9) Zdravotníckemu pracovníkovi uvedenému v § 80a sa do počtu odpracovaných rokov započítava aj doba výkonu zdravotníckeho povolania v rozsahu získaného vzdelania, ktoré vykonával ako zdravotnícky pracovník u poskytovateľa zdravotnej starostlivosti v inom štáte.

(10) Zdravotníckemu pracovníkovi uvedenému v § 80a sa do počtu odpracovaných rokov započíta aj obdobie materskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky, obdobie

d'alsej materskej dovolenky alebo d'alsej rodičovskej dovolenky60ad) v rozsahu jej čerpania a doba výkonu základnej vojenskej služby.“.

13. V § 80b odsek 5 sa slová „§80a“ nahrádzajú slovami „§ 80aa“.

14. V § 80b odsek 6 sa slová „§80a“ nahrádzajú slovami „§ 80aa“.

15. V § 80b odsek 7 sa slová „§80a“ nahrádzajú slovami „§ 80aa“.

16. V § 80b odsek 8 sa slová „§80a“ nahrádzajú slovami „§ 80aa“.

„§ 102at

Prechodné ustanovenie k úpravám účinným od 1. januára 2023

- (1) Zdravotníckemu pracovníkovi uvedenému v § 80a sa do počtu odpracovaných rokov podľa § 80a ods. 6 až 8 započíta doba, počas ktorej vykonával zdravotnícke povolanie aj pred účinnosťou tohto zákona.
- (2) Na rezidenta prijatého do dňa účinnosti tohto zákona sa po úspešnom ukončení rezidentského štúdiu v špecializačnom odbore inom ako všeobecné lekárstvo vzťahujú povinnosti podľa odseku § 39b, ods. 13 alebo tieto povinnosti:
 - a) bezodkladne začať vykonávať zdravotnícke povolanie podľa [§ 3 ods. 4 písm. a\)](#) v špecializačnom odbore, v ktorom úspešne ukončil rezidentské štúdiu u zamestnávateľa, ktorý podal žiadosť o zaradenie zdravotníckeho pracovníka do rezidentského štúdia, a to úhrnne najmenej päť rokov počas siedmich rokov od úspešného absolvovania špecializačnej skúšky najmenej v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času alebo úhrnne päť rokov počas desiatich rokov od úspešného absolvovania špecializačnej skúšky najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času,
 - b) oznámiť ministerstvu zdravotníctva do 30 dní od začatia poskytovania zdravotnej starostlivosti názov a adresu sídla poskytovateľa, dohodnutý pracovný čas, dátum začatia poskytovania zdravotnej starostlivosti a bezodkladne každú zmenu týchto údajov.
- (3) Základná zložka mzdy zdravotníckeho pracovníka uvedeného v § 80a, ods. 1 sa navyšuje za každý odpracovaný rok výkonu zdravotníckeho povolania v zdravotníckom zariadení, ktorý je súhrnom dvanástich mesiacov, o 0,015-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy. Základná zložka mzdy zdravotníckeho pracovníka uvedeného v § 80a, ods. 2 sa navyšuje za každý odpracovaný rok výkonu zdravotníckeho povolania v zdravotníckom zariadení, ktorý je súhrnom dvanástich mesiacov, o 0,025-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy. Základnú zložku mzdy zdravotníckeho pracovníka možno navýšiť najviac za tridsať odpracovaných rokov.“.

Čl. II

Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení zákona č. 165/2002 Z. z., zákona č. 408/2002 Z. z., zákona č. 210/2003 Z. z., zákona č. 461/2003 Z. z., zákona č. 5/2004 Z. z., zákona č. 365/2004 Z. z., zákona č. 82/2005 Z. z., zákona č. 131/2005 Z. z., zákona č. 244/2005 Z. z., zákona č. 570/2005 Z. z., zákona č. 124/2006 Z. z., zákona č. 231/2006 Z. z., zákona č. 348/2007 Z. z., zákona č. 200/2008 Z. z., zákona č. 460/2008 Z. z., zákona č. 49/2009 Z. z., zákona č. 184/2009 Z. z., zákona č. 574/2009 Z. z., zákona č. 543/2010 Z. z., zákona č. 48/2011 Z. z., zákona č. 257/2011 Z. z., zákona č. 406/2011 Z. z., zákona č. 512/2011 Z. z., zákona č. 251/2012 Z. z., zákona č. 252/2012 Z. z., zákona č. 345/2012 Z. z., zákona č. 361/2012 Z. z., nálezu Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 233/2013 Z. z., zákona č. 58/2014 Z. z., zákona č. 103/2014 Z. z., zákona č. 183/2014 Z. z., zákona č. 307/2014 Z. z., zákona č. 14/2015 Z. z., zákona č. 61/2015 Z. z., zákona č. 351/2015 Z. z., zákona č. 378/2015 Z. z., zákona č. 440/2015 Z. z., zákona č. 82/2017 Z. z., zákona č. 95/2017 Z. z., zákona č. 335/2017 Z. z., zákona č. 63/2018 Z. z., zákona č. 347/2018 Z. z., zákona č. 376/2018 Z. z., zákona č. 307/2019 Z. z., zákona č. 319/2019 Z. z., zákona č. 375/2019 Z. z., zákona č. 380/2019 Z. z., zákona č. 63/2020 Z. z., zákona č. 66/2020 Z. z., zákona č. 157/2020 Z. z., zákona č. 294/2020 Z. z., zákona č. 326/2020 Z. z., zákona č. 76/2021 Z. z., zákona č. 215/2021 Z. z., zákona č. 407/2021 Z. z., zákona č. 412/2021 Z. z., zákona č. 82/2022 Z. z., zákona č. 125/2022 Z. z., zákona č. 222/2022 Z. z., zákona č. 248/2022 Z. z. a zákona č. 350/2022 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 140 sa odseky 6 a 7 menia a znejú:

„(6) Ak rozsah práce nadčas zamestnanca, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie presiahne rozsah dovolený podľa § 97 alebo ak takýto zamestnanec vykonáva prácu v rozpore s požiadavkami na personálne zabezpečenie zdravotníckeho zariadenia podľa osobitného predpisu, zamestnávateľ okrem mzdy a ostatných nárokov, ktoré mu patria za vykonanú prácu poskytne zamestnancovi najneskôr do uplynutia dvoch kalendárnych mesiacov nasledujúcich po mesiaci, v ktorom bola práca vykonaná, aj pracovné voľno na ďalšie vzdelávanie s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku v rozsahu práce nadčas, ktorá presahuje rozsah určený podľa § 97 alebo v rozsahu práce vykonávanej v rozpore s požiadavkami na personálne zabezpečenie zdravotníckeho zariadenia podľa osobitného predpisu; ustanovenia § 121, ods. 3 a 4 sa nepoužijú.

(7) Do pracovného voľna podľa odseku 6 sa nezapočítava pracovné voľno na sústavné vzdelávanie podľa odseku 4.“.

2. V § 140 sa vypúšťa odsek 8.

3. V § 155, ods. 6, písm. e) sa slovo „a“ nahrádza slovom „alebo“.

4. V § 155, sa dopĺňa nový odsek 7, ktorý znie:

„(7) Ak rozsah práce nadčas zamestnanca, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie podľa osobitného predpisu, presahuje rozsah určený podľa § 97 alebo takýto zamestnanec vykonáva zdravotnícke povolanie v rozpore s požiadavkami na personálne zabezpečenie zdravotníckeho zariadenia podľa osobitného predpisu, povinnosti zamestnanca podľa odseku 2, písm. c) a d) neplatia a zamestnávateľ preplatí takémuto zamestnancovi vynaložené náklady na ďalšie vzdelávanie.“.

Čl. III

Tento zákon nadobúda účinnosť 1. januára 2023 s výnimkou čl. I, bod 11, ktorý nadobúda účinnosť 1. januára 2025.

**NARIADENIE VLÁDY
Slovenskej republiky**

z 2022,

**ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie vlády Slovenskej republiky
č. [296/2010 Z. z.](#) o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe
ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a
sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov**

Vláda Slovenskej republiky podľa [§ 33 ods. 8](#) a [§ 39 ods. 3 zákona č. 578/2004 Z. z.](#) o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov nariaďuje:

Čl. I

Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. [296/2010 Z. z.](#) o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. [320/2012 Z. z.](#), nariadenia vlády Slovenskej republiky č. [111/2013 Z. z.](#), nariadenia vlády Slovenskej republiky č. [379/2015 Z. z.](#), nariadenia vlády Slovenskej republiky č. [34/2018 Z. z.](#), nariadenia vlády Slovenskej republiky č. [244/2018 Z. z.](#), nariadenia vlády Slovenskej republiky č. [369/2020 Z. z.](#) a nariadenia vlády Slovenskej republiky č. [95/2022 Z. z.](#) sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 70, ods. 4 sa na konci dopĺňa veta, ktorá znie: „Zdravotnícky pracovník má právo po dohode so vzdelávacou ustanovizňou v čase prerušenia štúdia vykonávať teoretickú časť špecializačného štúdia alebo absolvovať praktickú časť špecializačného štúdia.“
2. V § 71 ods. 2 sa na konci bodka nahrádza čiarkou a dopĺňajú slová: „okrem obdobia prerušenia, v ktorom zdravotnícky pracovník podľa § 69, ods. 3 alebo 4 vykonával teoretickú časť špecializačného štúdia alebo absolvoval praktickú časť špecializačného štúdia.“

Čl. II

Toto nariadenie vlády nadobúda účinnosť 1. januára 2023.

Príloha č. 4 Memoranda / Variant 1 do 30.11.2022/lekár s odbornou praxou

DOHODA O ZMENE PRACOVNEJ ZMLUVY uzavretá podľa § 54 Zákonníka práce (ďalej aj „dodatok“)

takto:

ČI. I. STRANY DOHODY

Zamestnávateľ:
so sídlom:
zastúpená:
IČO:
DIČ:
zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu

(ďalej len zamestnávateľ)

a

Zamestnanec:
dátum narodenia:
rodné číslo:
číslo OP:
trvalé bydlisko:
(ďalej len zamestnanec)

ČI. II. PREDMET DOHODY

Predmetom tejto dohody je tento dodatok k pracovnej zmluve, ktorým sa mení pracovná zmluva zo dňa **v znení neskorších zmien a doplnkov** (ďalej len „pracovná zmluva“), uzatvorená medzi zamestnávateľom a zamestnancom. Zamestnanec a zamestnávateľ sa dohodli, že zamestnanec dňom nadobudnutia platnosti a účinnosti tejto dohody odvoláva výpoveď z pracovného pomeru a zamestnávateľ s týmto odvolaním výpovede súhlasí. **Pracovná zmluva sa mení a dopĺňa o nasledovné body, ktoré znejú:**

1 Miesto výkonu práce

- 1.1 Miesto výkonu práce zamestnanca je :
názov oddelenia/kliniky zamestnávateľa
.....
v /názov zamestnávateľa/
.....

2 Mzdové podmienky

- 2.1 Zmluvné strany sa dohodli, že ak pracovná zmluva, všeobecne záväzný právny predpis alebo kolektívna zmluva neustanovuje vyššiu základnú zložku mzdy patrí zamestnancovi podľa súčasnej alebo v budúcnosti získanej odbornosti minimálne nasledovná základná zložka mzdy:
- 2.1.1 Základná zložka mzdy lekára pracujúceho v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon odborných pracovných činností a vykonáva odborné pracovné činnosti v rozsahu získaného vzdelania, je od 1.1.2023 najmenej 1,5 násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.
- 2.1.2 Základná zložka mzdy lekára pracujúceho v pracovnom pomere na ustanovený

týždenný pracovný čas, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností v špecializačnom odbore a vykonáva špecializované pracovné činnosti v príslušnom špecializačnom odbore, je od 1.1.2023 najmenej 2,5 násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

- 2.1.3 Základná zložka mzdy lekára pracujúceho v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon odborných pracovných činností a vykonáva odborné pracovné činnosti v rozsahu získaného vzdelania určená podľa predchádzajúcich bodov alebo podľa príslušných právnych predpisov či kolektívnej zmluvy, v prípade ak právny predpis alebo kolektívna zmluva určuje vyššiu základnú zložku mzdy sa za každý rok dosiahnutej praxe od 1.1.2023 zvyšuje o 0,015 násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.
 - 2.1.4 Základná zložka mzdy lekára pracujúceho v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností v špecializačnom odbore a vykonáva špecializované pracovné činnosti v príslušnom špecializačnom odbore určená podľa predchádzajúcich bodov alebo podľa príslušných právnych predpisov či kolektívnej zmluvy, v prípade ak právny predpis alebo kolektívna zmluva určuje vyššiu základnú zložku mzdy sa za každý rok dosiahnutej praxe od 1.1.2023 zvyšuje o 0,025 násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.
 - 2.1.5 Základná zložka mzdy lekára pracujúceho v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností v špecializačnom odbore a vykonáva špecializované pracovné činnosti v príslušnom špecializačnom odbore určená podľa predchádzajúcich bodov alebo podľa príslušných právnych predpisov či kolektívnej zmluvy, v prípade ak právny predpis alebo kolektívna zmluva určuje vyššiu základnú zložku mzdy sa za každý rok dosiahnutej praxe od 1.1.2025 zvyšuje z 0,025 násobku na 0,03 násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.
 - 2.1.6 Zamestnancovi sa do počtu odpracovaných rokov praxe maximálne však do 30 rokov praxe započítava doba výkonu všetkých odborných pracovných činností, špecializovaných pracovných činností alebo certifikovaných pracovných činností, ktoré vykonával ako lekár vrátane doby výkonu povolania u poskytovateľa zdravotnej starostlivosti v inom štáte. Do počtu odpracovaných rokov praxe sa započítava aj obdobie materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky a obdobie výkonu vojenskej služby zamestnanca.
- 2.2 Zamestnávateľ vyhotoví mzdový výmer, ktorého jednotlivé zložky nie sú nižšie ako v mzdovom výmere, ktorý platil ku dňu podpisu tohto dodatku. Osobný príplatok stanovený v mzdovom výmere nebude nižší, ako ten, ktorý bol zamestnancovi priznaný pred 26.9.2022. Mzdový výmer je prílohou č. 1 tejto zmluvy.

3 Ďalšie dohodnuté podmienky

- 3.1 Do doby trvania pracovného pomeru pre účely výpočtu všetkých nárokov zamestnanca a všetkých benefitov poskytovaných zamestnávateľom naviazaných na dĺžku pracovného pomeru, určenia dĺžky trvania výpovednej doby sa započítava doba trvania všetkých predchádzajúcich pracovných pomerov u zamestnávateľa ako aj pracovný pomer založený touto pracovnou zmluvou.
- 3.2 Zamestnávateľ sa zaväzuje, že v prípade, ak sa zmluvne so zamestnancom - lekárom dohodol na zvýšení kvalifikácie, umožní zamestnancovi - lekárovi všetky potrebné

cirkulácie, sťaže na iných pracoviskách ako aj zabezpečiť potrebné nefinančné podmienky nevyhnutné k dosiahnutiu špecializácie lekára tak, aby zamestnanec si mohol úspešne zvýšiť kvalifikáciu najneskôr do konca predpokladanej doby štúdia od zaradenia do špecializácie, v prípade ak tomu nezabránia mimoriadne prevádzkové okolnosti. Tento čas sa predlžuje o čas prekážok v práci na strane zamestnanca, ktorými sú materská dovolenka, rodičovská dovolenka, dlhodobá pracovná neschopnosť a iné dôvody hodné osobitného zreteľa. Zamestnávateľ umožní primerane postupne vykonať zamestnancovi potrebné cirkulácie a sťaže na iných pracoviskách najneskôr tri mesiace pred koncom predpokladanej doby štúdia tak, aby sa zamestnanec mohol riadne pripraviť na záverečné skúšky. V prípade, ak zamestnávateľ poruší záväzok opísaný v tomto bode, nevznikne povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov vyplývajúcich z dohody o zvýšení kvalifikácie a povinnosť zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa.

- 3.3 Ak pracovná zmluva, prípadne osobitná dohoda so zamestnancom uzatvorená medzi zamestnávateľom a zamestnancom zakotvuje vyššie nároky zamestnanca vo vzťahu k mzde alebo k iným benefitom ako tie, ktoré sú opísané v predchádzajúcich bodoch tohto dodatku pracovnej zmluvy má zamestnanec na ne nárok vo výške a rozsahu a za podmienok ako boli v nich zakotvené.

ČI. III. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

1. Pre odstránenie pochybností, tento dodatok nemení tie ustanovenia pracovnej zmluvy, v ktorých boli pre zamestnanca dohodnuté výhodnejšie podmienky.
2. Tento dodatok nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu zamestnávateľom a zamestnancom.
3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden rovnopis obdrží zamestnanec a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.
4. Zamestnávateľ a zamestnanec zhodne vyhlasujú, že tento dodatok nebol uzavretý v tiesni, ani za nápadne nevýhodných podmienok pre zamestnávateľa alebo zamestnanca, a že zmluvná voľnosť zamestnávateľa a zamestnanca nie je obmedzená. Súčasne zamestnávateľ a zamestnanec zhodne vyhlasujú, že sa s týmto dodatkom sa dôkladne oboznámili, jeho obsahu porozumeli, v celom rozsahu s týmto dodatkom súhlasia, zaväzujú sa jej ustanovenia dobrovoľne plniť a podpísali ho na znak toho, že je určitý a zrozumiteľný, a že zodpovedá ich slobodnej a vážnej vôli.

V, dňa: V, dňa:.....

Zamestnávateľ

Zamestnanec

.....
xxxxx
Meno a priezvisko štatutárneho orgánu
zamestnávateľa
xxxxx
Názov zamestnávateľa

.....
XXXXXXXX
Meno a priezvisko zamestnanca

Príloha č. 4 Memoranda / Variant 1 do 30.11.2022/lekár so špecializáciou

DOHODA O ZMENE PRACOVNEJ ZMLUVY uzavretá podľa § 54 Zákonníka práce (ďalej aj „dodatok“)

takto:

Čl. I. STRANY DOHODY

Zamestnávateľ:
so sídlom:
zastúpená:
IČO:
DIČ:
zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu

(ďalej len zamestnávateľ)

a

Zamestnanec:
dátum narodenia:
rodné číslo:
číslo OP:
trvalé bydlisko:
(ďalej len zamestnanec)

Čl. II. PREDMET DOHODY

Predmetom tejto dohody je tento dodatok k pracovnej zmluve, ktorým sa mení pracovná zmluva zo dňa **v znení neskorších zmien a doplnkov** (ďalej len „pracovná zmluva“), uzatvorená medzi zamestnávateľom a zamestnancom. Zamestnanec a zamestnávateľ sa dohodli, že zamestnanec dňom nadobudnutia platnosti a účinnosti tejto dohody odvoláva výpoveď z pracovného pomeru a zamestnávateľ s týmto odvolaním výpovede súhlasí. **Pracovná zmluva sa mení a dopĺňa o nasledovné body, ktoré znejú:**

1 Miesto výkonu práce

- 1.1 Miesto výkonu práce zamestnanca je :
názov oddelenia/kliniky zamestnávateľa
.....
v /názov zamestnávateľa/
.....

2 Mzdové podmienky

- 2.1 Zmluvné strany sa dohodli, že ak pracovná zmluva, všeobecne záväzný právny predpis alebo kolektívna zmluva neustanovuje vyššiu základnú zložku mzdy patrí zamestnancovi podľa súčasnej odbornosti minimálne nasledovná základná zložka mzdy:
- 2.1.1 Základná zložka mzdy lekára pracujúceho v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností v špecializačnom odbore a vykonáva špecializované pracovné činnosti v príslušnom špecializačnom odbore, je od 1.1.2023 najmenej 2,5 násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistených Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.
- 2.1.2 Základná zložka mzdy lekára pracujúceho v pracovnom pomere na ustanovený

týždenný pracovný čas, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností v špecializačnom odbore a vykonáva špecializované pracovné činnosti v príslušnom špecializačnom odbore určená podľa predchádzajúcich bodov alebo podľa príslušných právnych predpisov či kolektívnej zmluvy, v prípade ak právny predpis alebo kolektívna zmluva určuje vyššiu základnú zložku mzdy sa za každý rok dosiahnutej praxe od 1.1.2023 zvyšuje o 0,025 násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.

- 2.1.3 Základná zložka mzdy lekára pracujúceho v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností v špecializačnom odbore a vykonáva špecializované pracovné činnosti v príslušnom špecializačnom odbore určená podľa predchádzajúcich bodov alebo podľa príslušných právnych predpisov či kolektívnej zmluvy, v prípade ak právny predpis alebo kolektívna zmluva určuje vyššiu základnú zložku mzdy sa za každý rok dosiahnutej praxe od 1.1.2025 zvyšuje z 0,025 násobku na 0,03 násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy.
- 2.1.4 Zamestnancom sa do počtu odpracovaných rokov praxe maximálne však do 30 rokov praxe započítava doba výkonu všetkých odborných pracovných činností, špecializovaných pracovných činností alebo certifikovaných pracovných činností, ktoré vykonával ako lekár vrátane doby výkonu povolania u poskytovateľa zdravotnej starostlivosti v inom štáte. Do počtu odpracovaných rokov praxe sa započítava aj obdobie materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky a obdobie výkonu vojenskej služby zamestnanca.
- 2.2 Zamestnávateľ vyhotoví mzdový výmer, ktorého jednotlivé zložky nie sú nižšie ako v mzdovom výmere, ktorý platil ku dňu podpisu tohto dodatku. Osobný príplatok stanovený v mzdovom výmere nebude nižší, ako ten, ktorý bol zamestnancom priznaný pred 26.9.2022. Mzdový výmer je prílohou č. 1 tejto zmluvy.

3 Ďalšie dohodnuté podmienky

- 3.1 Do doby trvania pracovného pomeru pre účely výpočtu všetkých nárokov zamestnanca a všetkých benefitov poskytovaných zamestnávateľom naviazaných na dĺžku pracovného pomeru, určenia dĺžky trvania výpovednej doby sa započítava doba trvania všetkých predchádzajúcich pracovných pomerov u zamestnávateľa ako aj pracovný pomer založený touto pracovnou zmluvou.
- 3.2 Ak pracovná zmluva, prípadne osobitná dohoda so zamestnancom uzatvorená medzi zamestnávateľom a zamestnancom zakotvuje vyššie nároky zamestnanca vo vzťahu k mzde alebo k iným benefitom ako tie, ktoré sú opísané v predchádzajúcich bodoch tohto dodatku pracovnej zmluvy má zamestnanec na ne nárok vo výške a rozsahu a za podmienok ako boli v nich zakotvené.

ČI. III. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

5. Pre odstránenie pochybností, tento dodatok nemení tie ustanovenia pracovnej zmluvy, v ktorých boli pre zamestnanca dohodnuté výhodnejšie podmienky.
6. Tento dodatok nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu zamestnávateľom a zamestnancom.
7. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden rovnopis obdrží zamestnanec a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.
8. Zamestnávateľ a zamestnanec zhodne vyhlasujú, že tento dodatok nebol uzavretý v tiesni, ani za nápadne nevýhodných podmienok pre zamestnávateľa alebo zamestnanca, a že zmluvná vôľnosť zamestnávateľa a zamestnanca nie je obmedzená.

Súčasne zamestnávateľ a zamestnanec zhodne vyhlasujú, že sa s týmto dodatkom sa dôkladne oboznámili, jeho obsahu porozumeli, v celom rozsahu s týmto dodatkom súhlasia, zaväzujú sa jej ustanovenia dobrovoľne plniť a podpísali ho na znak toho, že je určitý a zrozumiteľný, a že zodpovedá ich slobodnej a vážnej vôli.

V, dňa: V, dňa:.....

Zamestnávateľ

Zamestnanec

.....

.....

xxxxx
*Meno a priezvisko štatutárneho orgánu
zamestnávateľa*
xxxxx
Názov zamestnávateľa

xxxxxxxx
Meno a priezvisko zamestnanca